



**ВНУТРИГОРОДСКОЕ МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОДА ФЕДЕРАЛЬНОГО ЗНАЧЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ КОЛОМЯГИ
(МО КОЛОМЯГИ)**

**МУНИЦИПАЛЬНЫЙ СОВЕТ
(7 СОЗЫВ)**

РЕШЕНИЕ № 52

10.09.2025

протокол заседания № 11

Об утверждении Положения об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе

Руководствуясь Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти», Законом Санкт-Петербурга от 23.09.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге», Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги, Муниципальный Совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе, согласно приложению к настоящему решению.

2. Опубликовать настоящее решение в газете «Коломяжские вести» и на официальном сайте внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги (www.mokolomyagi.ru).

3. Решение вступает в силу на следующий день после его официального опубликования.

4. Контроль за настоящим решением возложить на Главу местной администрации внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги.

Глава муниципального образования

С.Э. Борисенко

ПОЛОЖЕНИЕ

об организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе

Статья 1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет порядок реализации Местной администрацией внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги (далее соответственно – МА МО Коломяги, МО Коломяги) вопроса местного значения «организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления, членов выборных органов местного самоуправления, депутатов муниципального совета муниципального образования, муниципальных служащих и работников муниципальных учреждений, организации подготовки кадров для муниципальной службы в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации об образовании и законодательством Российской Федерации о муниципальной службе» (далее – вопрос местного значения).

2. Настоящее Положение разработано в соответствии с:

- 1) Федеральным законом от 20.03.2025 № 33-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в единой системе публичной власти»;
- 2) Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»;
- 3) Трудовым кодексом Российской Федерации;
- 4) Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;
- 5) Законом Санкт-Петербурга от 23.9.2009 № 420-79 «Об организации местного самоуправления в Санкт-Петербурге»;
- 6) Уставом внутригородского муниципального образования города федерального значения Санкт-Петербурга муниципальный округ Коломяги.

3. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования выборных должностных лиц местного самоуправления МО Коломяги, членов выборных органов местного самоуправления МО Коломяги, депутатов Муниципального Совета МО Коломяги, муниципальных служащих Муниципального Совета и Местной администрации МО Коломяги, работников муниципальных учреждений МО Коломяги (далее – кадры МО Коломяги) находится в ведении МАМО Коломяги.

4. Понятия и термины, используемые в настоящем Положении, применяются в значениях, установленных действующим законодательством.

Статья 2. Основные цели и задачи, принципы организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования, организации подготовки кадров для муниципальной службы

1. Основными целями реализации вопроса местного значения является постоянное и гарантированное обеспечение уровня профессионального образования, соответствующего содержанию и объему полномочий по должности, повышение эффективности управленческой деятельности органов и должностных лиц местного самоуправления МО Коломяги, муниципальных учреждений МО Коломяги, повышение эффективности муниципальной службы и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, а также работников муниципальных учреждений МО Коломяги.

2. Деятельность МА МО Коломяги по достижению основных целей реализации вопроса местного значения направлена на решение следующих основных задач:

- эффективное использование кадрового потенциала в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях;
- повышение эффективности работы сотрудников;
- создание необходимых условий для профессионального роста сотрудников.

3. Основными принципами реализации вопроса местного значения является обновление знаний, совершенствование навыков работников, имеющих профессиональное образование, в связи с повышением требований к уровню их квалификации и необходимостью освоения ими новых способов решения профессиональных задач.

Статья 3. Деятельность МА МО Коломяги по организации профессионального образования и дополнительного профессионального образования, организации подготовки кадров для муниципальной службы

1. Организация профессионального образования и дополнительного профессионального образования, организация подготовки кадров для муниципальной службы включает:

1) анализ кадрового потенциала сотрудников (оценка имеющегося образования и соответствия квалификационным требованиям по замещаемой должности), определение потребности в обучении сотрудников;

2) подготовку и утверждение муниципальной программы по вопросу местного значения;

3) подготовку и заключение договоров (муниципальных контрактов) на профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование, подготовку кадров для муниципальной службы с образовательными учреждениями, имеющими лицензию на данный вид деятельности и государственную аккредитацию;

4) организацию системы учета и осуществления контроля за профессиональным образованием и дополнительным профессиональным образованием сотрудников в образовательных учреждениях;

5) анализ результатов прохождения обучения работниками по итогам получения профессионального образования и дополнительного профессионального образования.

При организации обучения кадров МО Коломяги в целях поддержания необходимого профессионально-квалификационного уровня обеспечивается дифференцированный подход по:

- 1) должностным категориям специалистов;
- 2) предметной специализации (содержанию) должностных обязанностей;
- 3) уровню индивидуальной квалификации и базовому образованию;
- 4) формам обучения;

5) целям прохождения профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации.

2. Организация обучения осуществляется на основании муниципальной программы, предусматривающей перечень мероприятий на текущий период и их ресурсное обеспечение.

3. Обучение кадров МО Коломяги (с отрывом, с частичным отрывом, без отрыва от работы, с использованием дистанционных образовательных технологий) устанавливается в каждом конкретном случае индивидуально в зависимости от должностных обязанностей.

4. В целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы органы местного самоуправления МО Коломяги могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе (ученический договор, договор о целевом обучении) в соответствии с трудовым законодательством Российской Федерации, законодательством об образовании и с учетом положений Федерального закона от 02.03.2007 N 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

5. Ученический договор, предусматривающий обязанность работника пройти обучение и в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение срока, установленного в ученическом договоре (далее – ученический договор) заключается между МА МО Коломяги, Муниципальным Советом МО Коломяги или соответствующим муниципальным учреждением МО Коломяги (в зависимости от места работы обучаемого) и гражданином.

6. Договор о целевом обучении заключается между гражданином, поступающим на обучение по программе среднего профессионального или высшего образования (обучающимся), МА МО Коломяги (заказчиком целевого обучения), образовательной организацией, в которой обучающийся будет проходить обучение.

7. В договоре о целевом обучении, ученическом договоре в обязательном порядке предусматривается обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления МО Коломяги или работы в муниципальном учреждении в течение не менее 3 (трех) лет после окончания обучения.

8. Обязательства и ответственность сторон договора о целевом обучении, ученического договора устанавливаются соответствующим договором в соответствии с законодательством Российской Федерации.

Статья 4. Основания направления на обучение

1. Основаниями для направления кадров МО Коломяги на обучение являются:

- 1) наступление очередного срока повышения квалификации;
- 2) рекомендации аттестационной комиссии;
- 3) расширение или изменение должностных обязанностей с согласия работника в связи со служебной необходимостью либо изменением действующего законодательства;
- 4) назначение лица в порядке должностного роста на иную должность муниципальной службы на конкурсной основе;
- 5) инициатива работника;
- 6) включение гражданина в кадровый резерв.

2. Направление работников МА МО Коломяги на обучение оформляется распоряжением Главы местной администрации с указанием сроков, места и формы обучения.

Направление работников МС МО Коломяги, муниципальных учреждений на обучение оформляется распоряжением работодателя с указанием сроков, места и формы обучения. Распоряжение работодателя является основанием для издания распоряжения Главы местной администрации о выделении средств местного бюджета на обучение работника.

3. Контроль за прохождением обучения работниками, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора осуществляется должностным лицом, ответственным за кадровую работу.

4. На обучение не направляются работники:

- обучающиеся в высших учебных заведениях,
- достигшие предельного возраста нахождения на муниципальной службе в текущем году,
- находящиеся в длительных отпусках (отпуск по беременности и родам, уходу за

ребенком и т.п.)

- проходившие обучение или окончившие учебные заведения в течении двух календарных лет, предшествующих текущему.

5. Повышение квалификации работников проводится в течение всего периода работы в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях МО Коломяги.

6. После успешного завершения курса обучения работник представляет должностному лицу, ответственному за кадровую работу, документ (удостоверение, свидетельство, сертификат, диплом о профессиональной переподготовке, диплом об образовании), подтверждающий прохождение обучения, для приобщения его копии к материалам личного дела.

Статья 5. Финансирование мероприятий

1. Финансирование расходов, связанных с реализацией вопроса местного значения, осуществляется за счет средств бюджета МО Коломяги.

2. Объем денежных средств на реализацию расходного обязательства предусматривается соответствующей целевой статьей бюджета, утвержденного решением Муниципального Совета МО Коломяги на основании соответствующей муниципальной программы.

3. Контроль использования средств бюджета МО Коломяги, предусмотренных на организацию и проведение мероприятий по реализации вопроса местного значения, осуществляется в соответствии с бюджетным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Статья 6. Заключительные положения

1. Контроль за прохождением профессионального образования и дополнительного профессионального образования кадров МО Коломяги, а также контроль за выполнением образовательными учреждениями условий договора на осуществление профессионального образования и дополнительного профессионального образования кадров МО Коломяги осуществляют руководители соответствующих органов местного самоуправления МО Коломяги руководители соответствующих муниципальных учреждений МО Коломяги.

2. Вопросы, не урегулированные настоящим Положением, разрешаются в соответствии с действующим законодательством.